

TRAINING!

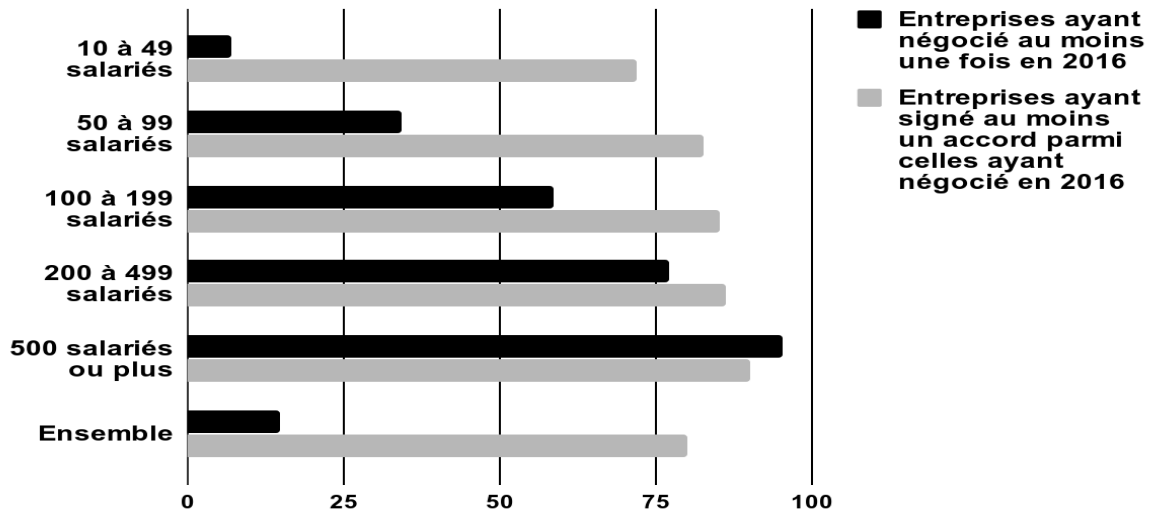
2021-2022

SES

PREMIÈRE
SPÉCIALITÉ

Première partie : Mobilisation de connaissances et traitement de l'information (10 points)

Document : Négociations collectives* en 2016 selon la taille des entreprises (en %)



Champ : France métropolitaine, entreprises de 10 salariés ou plus du secteur marchand non agricole.

Source : d'après « La négociation collective d'entreprise en 2016 », *DARES résultats*, 12 décembre 2018.

*Négociations collectives : ensemble des discussions entre les représentants des employeurs et les représentants des salariés en vue d'adapter les règles du code du travail aux spécificités et aux besoins de l'entreprise.

Questions :

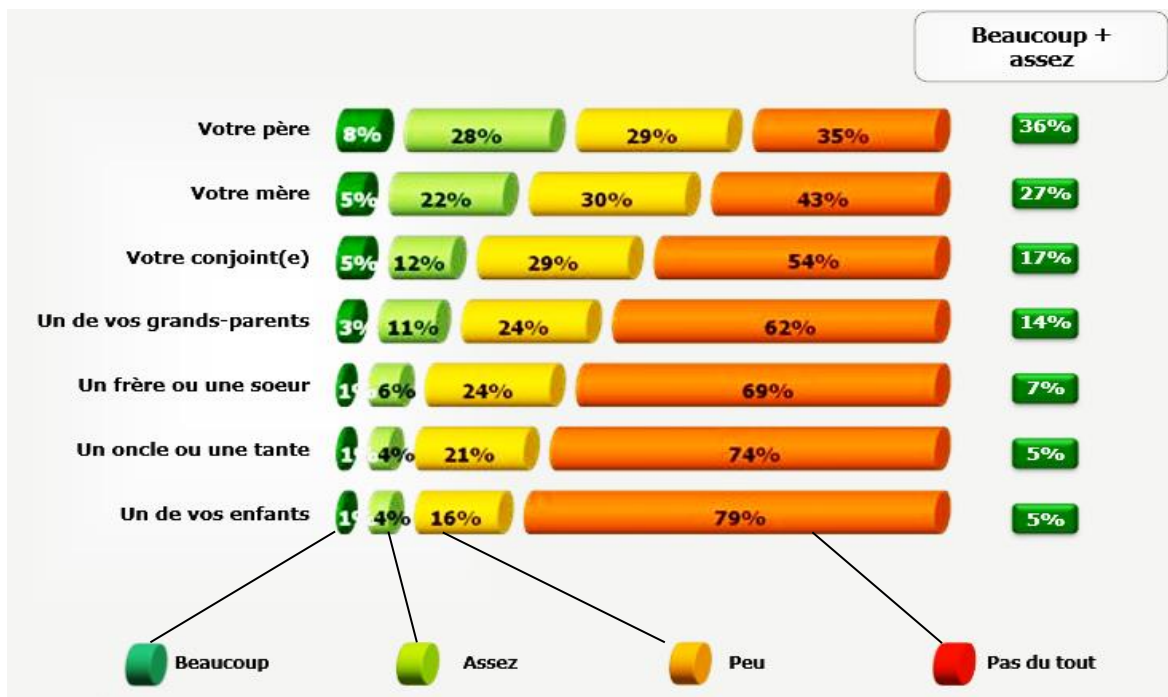
1. Montrez qu'une entreprise est un lieu de relations sociales entre différentes parties prenantes. (4 points)
2. À l'aide des données du document, présentez la spécificité des entreprises de 10 à 49 salariés en matière de négociations collectives. (3 points)
3. À l'aide des données du document, montrez qu'il existe une relation entre la taille des entreprises et ouverture de négociations collectives. (3 points)

**Seconde partie : Raisonnement appuyé sur un dossier documentaire
(10 points)**

Sujet : À l'aide du dossier documentaire et de vos connaissances, vous montrerez que différentes socialisations secondaires font suite à la socialisation primaire.

Document 1 : Enquête portant sur la formation des idées politiques

Question posée aux enquêtés : Si vous pensez aux idées politiques qui sont les vôtres aujourd'hui, les personnes suivantes vous ont-elles influencé(e) beaucoup, assez, peu ou pas du tout ?



Étude réalisée auprès d'un échantillon de 1908 personnes représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

Source : « *Famille, amour, amis et politique* », CEVIPOF, juin 2011.

Document 2 :

De plus, toute activité salariée est susceptible de comporter des processus de socialisation professionnelles, quand bien même ils ne seraient pas aussi institutionnalisés et encadrés par l'institution scolaire que ceux qui prennent place lors de la fabrication du médecin : il y a une socialisation professionnelle des bouchers, des sportifs, des acteurs, des gardiens de prison, des ingénieurs du son, [...] des policiers, des joueurs de cartes professionnels ou des comptables. Il y a aussi une socialisation professionnelle au métier de footballeur, qui se caractérise notamment par un encadrement intensif et un processus d'absorption progressive dans une « bulle » footballistique, susceptible de produire un engagement intense, vécu sur le mode de la vocation et de la passion et un rapport très incertain à l'avenir. Il y a encore celle des doctorants (étudiants en thèse) en sciences humaines et sociales qui ressemble par certains points aux cas cités ici.

Source : Muriel Darmon, *La socialisation*, 2016.