

# TRAINING!

## 2021-2022

# SES

PREMIÈRE  
SPÉCIALITÉ



**Première partie : Mobilisation de connaissances et traitement de l'information (10 points)**

**Document**

**Le marché du fer (exemple fictif)**

Au niveau mondial, le marché du fer présente les caractéristiques suivantes (exemple fictif) :

|  |       |       |       |       |       |       |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Prix à la tonne (en euros)               | 25    | 50    | 75    | 100   | 125   | 150   |
| Quantités offertes (millions de tonnes)  | 1 500 | 2 000 | 2 500 | 3 000 | 3 500 | 4 000 |
| Quantités demandées (millions de tonnes) | 4 500 | 4 000 | 3 500 | 3 000 | 2 500 | 2 000 |

**Questions :**

1. Distinguez la concurrence parfaite du monopole. (4 points)
2. Déterminez l'équilibre du marché mondial du fer à partir d'une représentation graphique en utilisant la feuille quadrillée en annexe. (3 points)
3. À la suite d'un cyclone en Australie et de la rupture d'un barrage minier au Brésil, qui sont deux importants pays producteurs, la production mondiale de fer a fortement diminué, de 1 000 millions de tonnes pour chaque niveau de prix.  
Représentez graphiquement le nouvel équilibre. Que pouvez-vous conclure sur le nouvel équilibre du marché ? (3 points).

|  |   |  |   |  |  |   |  |  |  |  |                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|---|--|---|--|--|---|--|--|--|--|--------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Modèle CCYC : ©DNE   |   |  |   |  |  |   |  |  |  |  |                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Nom de famille (naissance) :<br><small>(Suivi s'il y a lieu, du nom d'usage)</small>   |   |  |   |  |  |   |  |  |  |  |                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Prénom(s) :  |   |  |   |  |  |   |  |  |  |  |                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| N° candidat :  |   |  |   |  |  |   |  |  |  |  | N° d'inscription : |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <br><small>Liberté • Égalité • Fraternité<br/>RÉPUBLIQUE FRANÇAISE</small> | <small>(Les numéros figurent sur la convocation.)</small> |  |   |  |  |   |  |  |  |  |                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Né(e) le :   |   |  | / |  |  | / |  |  |  |  |                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1.1

## Seconde partie : Raisonnement appuyé sur un dossier documentaire (10 points)

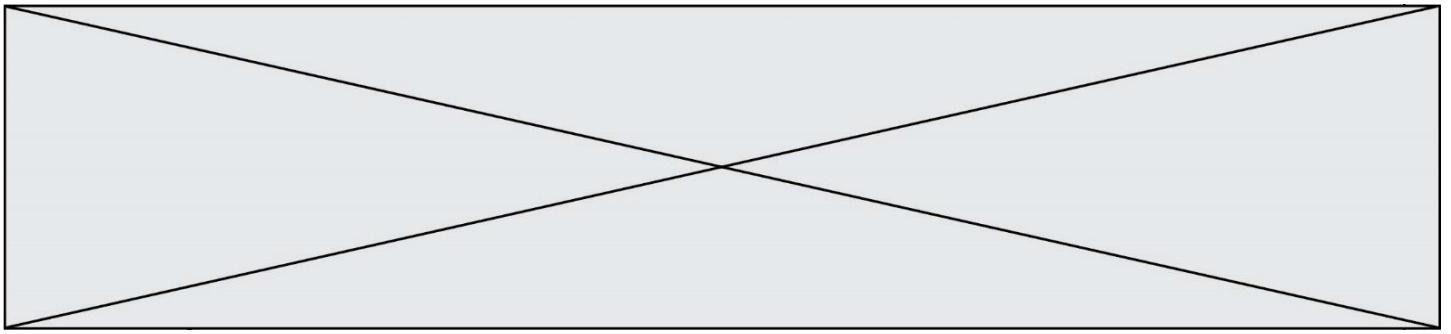
**Sujet :** À l'aide de vos connaissances et du dossier documentaire, vous montrerez que différents facteurs exposent les individus à l'affaiblissement ou à la rupture de liens sociaux.

Document 1 :

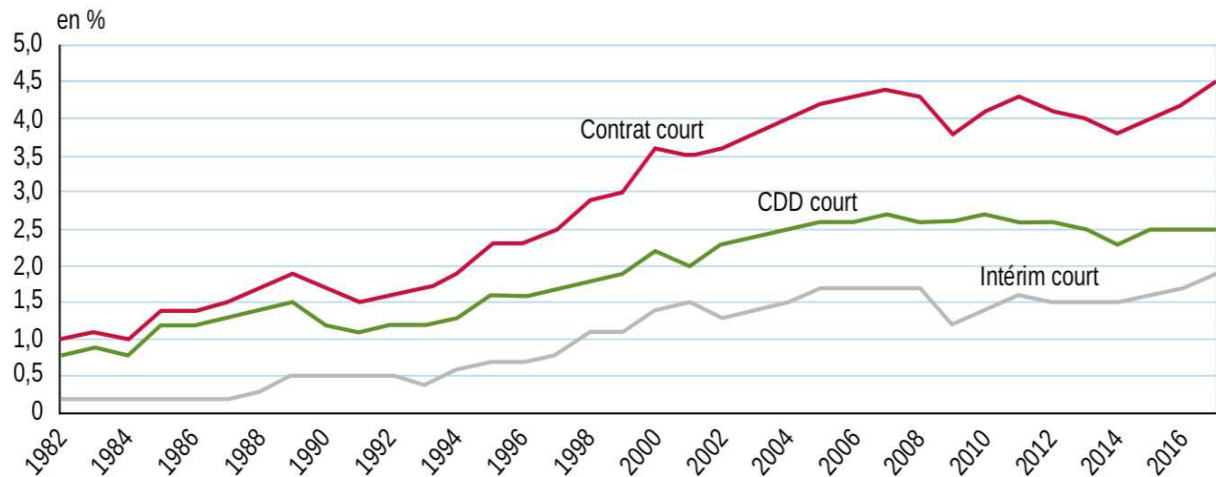
Alors que la ville moderne est par excellence le lieu des mobilités et des brassages sociaux et culturels, elle apparaît aujourd'hui marquée par des processus de clôture sociale. Certains cherchent à faire sécession\* et à se protéger dans des quartiers privilégiés, d'autres tentent de s'affranchir de la présence quotidienne des pauvres et des immigrés tandis que des banlieues s'enlisent dans une précarité durable et se replient sur elles-mêmes, dans un entre-soi contraint. Cette ville à plusieurs compartiments fait apparaître un climat d'insécurité qui suscite de vives attentes en termes d'autorité, de surveillance policière et de contrôle social. De façon plus générale, la légitimité des grandes institutions chargées de la socialisation des individus et des groupes sociaux semble en crise. La confiance qu'elles inspiraient est en recul, aussi bien dans le domaine de la famille, de l'école, du travail que des services publics. Dans le domaine de la protection sociale, la crise semble profonde à un moment où les déséquilibres démographiques suscitent des besoins nouveaux et où des franges nombreuses de la population sont vouées au chômage récurrent, à des emplois incertains faiblement rémunérés.

Source : Serge Paugam, *Le lien social*, 2018.

\* Sécession : se séparer.



Document 2 : Part des personnes en contrat court\* de 1982 à 2017



\* Contrat court : moins de 3 mois hors contrat aidé, stage, apprentissage.

Lecture : en 2017, 4,5% des personnes en emploi sont en contrat court.

Champ : France hors Mayotte, population des ménages ordinaires, personnes en emploi.

Source : Yves Jauneau, Joëlle Vidalenc, « Les salariés en contrat court : des allers-retours plus fréquents entre emploi, chômage et inactivité », INSEE Première, N°1736, février 2019.

